



UFFICIO UNICO PERSONALE

(Comuni convenzionati: Castel Frentano – Frisa – Mozzagrogna – Paglieta – Treglio)

Ente capofila: Comune di Paglieta

Via Martelli Di Matteo, n. 10 – 66020 Paglieta (CH)

Codice fiscale 81002240695 – Partita IVA 00254470693 - telefono 0872/80821 - fax 0872/80531

Email: ufficiounicopersonale@comune.paglieta.ch.it – PEC: ufficiounicopersonale@pec.comune.paglieta.ch.it

VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE

n. 3 del 09/03/2021

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **nove** del mese di **marzo**, alle ore 16.40 a Paglieta in Via Martelli Di Matteo n.10, su convocazione disposta dal segretario dell'ente capofila, si è riunito in modalità video-conferenza, il nucleo di valutazione (NdV) istituito dalla conferenza dei sindaci con verbale del 3 marzo 2015 per la trattazione dei seguenti argomenti:

1. proposta pesatura del personale incaricato di posizione organizzativa del Comune di Frisa aderente alla gestione associata dell'UUP, ai sensi dell'art. 6, c. 1 del vigente sistema di graduazione delle posizioni organizzative;
2. determinazione quota retribuzione di risultato da erogare agli incaricati di posizione organizzativa degli Enti convenzionati per l'anno 2020.

Sono presenti alla seduta:

- Dott.ssa Cristina Ciabattoni, segretario del comune di Paglieta;
- Dott.ssa Elena De Cinque, segretario del comune di Castel Frentano;
- Dott.ssa Evelina Di Fabio, segretario del comune di Mozzagrogna;
- Dott.ssa Maria Giovanna Maturo, segretario del comune di Frisa;

La verbalizzazione viene assicurata dal presidente del NdV, dott.ssa Cristina Ciabattoni.

Proposta pesatura del personale incaricato di posizione organizzativa

Visti gli artt.13-14-15 e 17 del CCNL 21.05.2018 per il personale del comparto Funzioni Locali recanti disposizioni in materia di istituzione dell'area delle posizioni organizzative, nonché di conferimento dei relativi incarichi ed attribuzione delle retribuzioni di posizione e risultato al personale incaricato;

Vista la convenzione ex art.30 del D.Lgs. n.267/2000 stipulata tra i comuni di Paglieta (ente capofila), Castel Frentano, Frisa, Mozzagrogna e Treglio per la gestione associata dell'Ufficio Personale (UUP), con convenzione ex art.30 del D.Lgs. n.267/2000, per il quinquennio 2021/2025;

Visto, in particolare, l'art.2 della convenzione secondo cui l'UUP è finalizzato a garantire una gestione più economica, efficace ed efficiente delle risorse umane, da realizzare anche mediante la progressiva uniformazione sia dei modelli organizzativi e relazionali che delle discipline contrattualistiche e regolamentari;

Visti i verbali del 3 e 30 marzo 2015 con cui la Conferenza dei sindaci, organo di governo dell'UUP, in relazione a quanto previsto dal richiamato art.2 della convenzione ha dato mandato al Nucleo di valutazione, tra l'altro di proporre ai sindaci dei comuni convenzionati la pesatura del personale incaricato di posizione organizzativa presso i comuni stessi;

Viste le delibere di G.C., con le quali gli Enti hanno provveduto ad adottare il nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative così come licenziato da questo NdV, nel mese di dicembre 2018;

Visto l'art. 5 del detto Sistema rubricato "Effetti del Sistema in prima applicazione";

Dato atto che con propri precedenti verbali del 3 aprile 2019, dell'8.05.2019 e del 16.05.2019 si è provveduto alla pesatura delle PO di tutti i Comuni facenti parte della gestione associata dell'UUP;

Vista la richiesta del segretario reggente del Comune di Frisa, a seguito dell'approvazione della nuova struttura organizzativa con contestuale modifica dell'area delle posizioni organizzative, operata con deliberazione di G. C. n. 42 del 28.07.2020, ha richiesto la pesatura del personale incaricato di posizione organizzativa presso detto Comune;

Vista la deliberazione di G.C. n. 42 del 28.07.2020 del Comune di Frisa ad oggetto: "Approvazione della macrostruttura organizzativa del Comune di Frisa";

Visto il decreto del Sindaco di Frisa n. 1 del 08.01.2021 ad oggetto: "Conferimento incarico di posizione organizzativa relativo all'area di attività afferente il Settore Tecnico all'ing. Di Lorenzo Marzia. Periodo gennaio 2021 – dicembre 2021";

Visto l'art. 6 del suddetto sistema rubricato "Effetti del sistema a regime" ed in particolare il comma 1, il quale testualmente dispone: "A regime il Sistema produce i suoi effetti a decorrere dal giorno in cui il funzionario viene incaricato di posizione organizzativa e pertanto, una volta concluso il procedimento di pesatura, si provvede ai relativi conguagli retributivi";

Visto l'art. 8 del suddetto sistema rubricato "Incarichi plurimi e casi particolari di posizione organizzativa";

Procede

Per le motivazioni riportate in premessa alla nuova pesatura della P.O. del Comune di Frisa;

Preliminarmente il NdV stabilisce, come già disposto in precedenza, che detta pesatura viene attuata collegialmente e si baserà sulle informazioni ed elementi di conoscenza forniti dall'Ente, ed agli atti del Nucleo, nonché dal segretario del Comune citato, il quale, in veste di reggente presta servizio presso l'Ente oggetto di osservazione e, pertanto, è a conoscenza della organizzazione gestionale dello stesso;

La proposta di pesatura delle singole PO, effettuata tenuto conto delle disposizioni recate dal Sistema sopra indicato, è condensata in apposita scheda allegata al presente verbale.

Si dà mandato al presidente del NdV di trasmettere al sindaco del comune di Frisa, per il tramite del segretario di detto Ente, copia delle schede in parola. Il capo della citata amministrazione, ricevuta la proposta, adotta il relativo decreto nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3 del vigente Sistema di graduazione delle posizioni organizzative.

Determinazione quota retribuzione di risultato da erogare agli incaricati di posizione organizzativa degli Enti convenzionati.

Visto l'art. 15 del C.C.N.L. 21.05.2018 rubricato "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, il quale al comma 4 dispone: *"Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento"*;

Visto l'art. 29 del C.C.D.I.L.T. sottoscritto in data 19.12.2018, ad oggetto: "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative (lettera v)", il quale al comma 1, per la parte che qui interessa, dispone: *"Le parti convengono di adottare, tenuto conto di quanto stabilito dall'art.15, comma 4, del CCNL 21 maggio 2018, i seguenti criteri generali ai fini di determinare la misura annua della retribuzione di risultato spettante alle posizioni organizzative:*

- ciascun comune convenzionato destina all'istituto, annualmente, una quota non inferiore al 15% dell'ammontare complessivo delle risorse finalizzate ad erogare nel 2016, cioè nell'anno posto a riferimento come limite di spesa dall'art.67, comma 7, del CCNL 21 maggio 2018 e dall'art.23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017, le retribuzioni di posizione e risultato a tutte le posizioni organizzative al tempo presenti nei comuni stessi. La determinazione di tale quota è operata dal NdV; OMISSIS";*

Visto il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale, così come licenziato nella seduta del NdV del 26.01.2021 e successivamente recepito, nella sua ultima versione, da tutti gli enti convenzionati;

Visto, segnatamente, il Capo IV – Performance individuale del predetto Sistema, ed in particolare l'art. 21, comma 1, il quale testualmente recita: *"La determinazione, presso ogni comune convenzionato, della quota complessivamente disponibile per la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, è operata dal NdV ai sensi dell'art.29, comma 1, primo alinea, del CCDILT normativo stipulato il 19 dicembre 2018. La predetta quota non può comunque eccedere il 30% delle risorse complessivamente destinate al finanziamento delle posizioni organizzative."*;

Vista la documentazione agli atti, necessaria per la determinazione della quota di cui al citato art. 29, comma 1 del C.C.D.I.L.T., trasmessa al NdV dal responsabile dell'UUP, a seguito di formale richiesta da parte dello stesso agli enti convenzionati e relative risposte da parte di detti enti;

DETERMINA

come segue l'ammontare della quota del fondo disponibile, per la liquidazione della retribuzione di risultato agli incaricati di Posizione Organizzativa degli enti convenzionati, per l'anno 2020:

COMUNE	QUOTA MAX RISULTATO (30% RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE P.O.)	SPESA MASSIMA EROGABILE
Comune di Castel Frentano	€ 17.575,91	€ 13.525,17
Comune di Mozzagrogna	€ 6.661,88	€ 4.727,19
Comune di Paglieta	€ 21.572,95	€ 11.060,52
Comune di Treglio	€ 6.573,75	€ 2.439,47

di dare atto che gli importi sopra elencati, sono rispettosi del limite del 15% indicato nel richiamato art. 15, comma 4 del C.C.N.L. 21.05.2019, ad eccezione del Comune di Treglio nel quale il predetto limite non viene rispettato per € 205,44, come si evince dalla documentazione agli atti;

di invitare, comunque, gli enti a tenere sempre nel debito conto il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006 e all'art. 23, comma 2, del D.L.gs. n. 75/2017.

Alle ore 16,50, esaurita la trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno, il Presidente dichiara sciolta la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario di Paglieta (Dott.ssa Cristina Ciabattoni) F.to digitalmente

Il Segretario di Castel Frentano (Dott.ssa Elena De Cinque) F.to digitalmente

Il Segretario di Mozzagrogna (Dott.ssa Evelina Di Fabio) F.to digitalmente

Il Segretario di Frisa (Dott.ssa Maria Giovanna Maturo) F.to digitalmente
