



verbale

del: 08/09/2023

oggetto: Parere sul sistema di graduazione

In data odierna, in modalità remota, si tiene la seduta nel nucleo di valutazione in composizione monocratica, avente ad oggetto l'espressione del parere riguardo il sistema di graduazione trasmesso con email in data 27 luglio 2023.

Con riferimento al documento di cui si esprimono al riguardo le osservazioni di seguito riportate:

All'art. 7 si propone di indicare al posto di fasce contenenti valori assoluti un algoritmo che consenta di collegare in modo automatico la fascia retributiva con il valore massimo contrattuale. Infatti, nel caso di incremento del valore della retribuzione a seguito dell'adozione del nuovo CCNL è opportuno precisare che non sia necessario procedere ad una nuova pesatura, ma semplicemente effettuare l'adeguamento dei valori fissati. Ciò può essere reso possibile attribuendo alla fascia alta il riferimento alla valutazione massima e alle successive la riduzione in proporzione percentuale. Resta inteso che tale incremento rimane subordinato alla volontà dell'ente ad adeguare le retribuzione, nonchè al rispetto dei vincoli normativi.

Nello stesso articolo, poichè la valutazione si articola in 4 parametri, ciascuno dei quali può comportare l'attribuzione di un punteggio fino a 15, si suggerisce di adottare una formula simile a ciò che viene riportato di seguito:

- a) cognizioni professionali
 - da 1 a 5 punti: conoscenze di base e di carattere generico
 - da 6 a 10 punti: conoscenze determinate da specifica esperienza settoriale
 - da 11 a 15: conoscenze che richiedono specifica esperienza professionale e/o specifico titolo di studio o abilitazione
- b) responsabilità gestionale
 - da 1 a 5 punti: espletamento di attività assistita da procedure e prescrizioni gestionali
 - da 6 a 10 punti: esercizio di funzioni che prevedono l'utilizzo di discrezionalità amministrativa
 - da 11 a 15 punti: esercizio di funzioni che richiedono la gestione di situazioni particolarmente complesse
- c) variabilità del contesto
 - da 1 a 5 punti: la posizione espleta attività che sono soggette a norme e procedure stabili e definite
 - da 6 a 10 punti: la posizione si caratterizza per attività che possono essere soggette a modifiche derivanti dal contesto normativo o ambientale
 - da 11 a 15 punti: la posizione è frequentemente soggetta a sostanziali modifiche derivanti dal contesto normativo o ambientale
- d) pressione ambientale
 - da 1 a 5 punti: la posizione opera in un contesto in cui le pressioni non si manifestano in maniera rilevante
 - da 6 a 10 punti: la posizione opera in un contesto di particolare rilevanza interna/esterna

da 11 a 15 punti: la posizione opera in un contesto particolarmente rilevante e soggetto a possibili pressioni ambientali

Premesso che le considerazioni sopra riportate non sono da intendersi vincolanti ma delle mere proposte, si esprime parere favorevole in ordine al sistema di valutazione trasmesso.

Resta inteso che esprimo la massima disponibilità laddove sia richiesto il contributo del sottoscritto.

Il componente monocratico del nucleo di
valutazione

Santo Fabiano

