

# COMUNE DI MOZZAGROGNA

## IPOTESI CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

### **Art.1 – Composizione delle delegazioni**

1. La composizione della delegazione di parte pubblica risulta definita dall'art.42 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.
2. La delegazione di parte sindacale è individuata ai sensi dell'art.10, comma 2, del CCNL 1 aprile 1999.

### **Art. 2 – Campo di applicazione e durata**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito indicato come CCDI economico), si applica a tutto il personale dell'ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto, in particolare, di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo normativo di livello territoriale stipulato il 5 gennaio 2016 nell'ambito della convenzione per la gestione associata dell'Ufficio Personale (di seguito indicato come CCDILT normativo).
2. Il CCDI economico concerne l'anno 2017 ma, ai sensi dell'art.4, comma 4, del CCNL 22 gennaio 2004, esso conserva comunque la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del CCDI economico decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

### **Art. 3 – Risorse disponibili**

1. Con determina n.11/20 del 16.02.2017 il competente funzionario comunale, sulla base di quanto previsto sia dalle vigenti disposizioni contrattuali e legislative che dall'atto di indirizzo emanato dalla giunta con delibera n. 8 del 28/2/2017, ha quantificato in € **13.777,17** l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate relative all'anno 2017, il quale risulta così composto:

- risorse stabili € **13.777,17**
- risorse variabili € **10.000,00**
- fondo per il lavoro straordinario € \_\_\_\_\_.

### **Art. 4 – Utilizzo delle risorse stabili**

1. L'ammontare delle risorse stabili (€ **13.777,17**) verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti:
  - indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili);
  - progressioni economiche orizzontali.
2. Le risorse che residueranno andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili.

### **Art. 5 – Indennità di comparto**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.33 del CCNL 22 gennaio 2004.
2. La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22 gennaio 2004, graverà nell'anno 2016 sulle risorse stabili, è stimata in € **924,48**

### **Art. 6 – Progressione economica orizzontale**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.7 del CCDILT normativo.



2. Per questa tornata contrattuale, tenuto conto di quanto deciso dalla giunta mediante l'atto di indirizzo approvato con delibera n. 8 del 28/2/2017, si conviene di attribuire N. 3 nuove PEO.
3. La spesa per le PEO che, nell'anno 2017, graverà sulle risorse stabili, considerando sia la PEO in corso di attribuzione per l'anno 2016 e' pari in **€ 3.861,90**. Relativamente alle PEO previste per l'anno 2017, stimata in € 2.770,00, la relativa spesa graverà sul Bilancio 2017/2019.

#### **Art. 7 – Utilizzo delle risorse variabili**

1. L'ammontare delle risorse variabili (**€ 10.000,00**), a cui va aggiunta la disponibilità residuale derivante dalle risorse stabili (**€ 8.990,79**), verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:
  - compenso per specifiche responsabilità;
  - indennità per maneggio valori;
  - indennità di rischio;
  - indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale;
  - incentivazione della performance;
  - incentivazione della progettazione ex art.113 D.Lgs. n.50/2016.

#### **Art. 8 - Compenso per specifiche responsabilità**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.8 del CCDILT normativo.
2. La spesa per l'erogazione del compenso in parola è stimata in **€ 3.500,00**

#### **Art. 9 – Indennità per maneggio valori**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.12 del CCDILT normativo.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 200,00**.

#### **Art. 10 – Indennità di rischio**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.10 del CCDILT normativo.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 330,00**.

#### **Art. 11 – Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale**


1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.14 del CCDILT normativo.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 300,00**.

#### **Art. 12 – Incentivazione della performance**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.6 del CCDILT normativo e dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale (in particolare artt.6-16-17).
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è determinata in **€ 4.660,79**
3. Tale importo sarà automaticamente incrementato con le eventuali economie risultanti dalle risorse stanziare in via previsionale per gli altri istituti, ad esclusione di quelle di cui al successivo art.14.

#### **Art. 13 – Compenso per lavoro straordinario**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.19 del CCDILT normativo.
2. Al finanziamento del lavoro straordinario non vengono destinate risorse per l'anno 2017



**Art. 14 – Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte di dipendenti pubblici nell'ambito di opere /lavori, servizi e forniture**

L'allegato schema di – Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte di dipendenti pubblici nell'ambito di opere /lavori, servizi e forniture definisce i criteri e le modalita' per la ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 113 del D.Leg.vo n. 50/2016.

Le parti esaminate la bozza di regolamento allegata approvano il suddetto regolamento.

**Art. 15 – Incentivazione della progettazione ex art.113 D.Lgs. n. 50/2016**

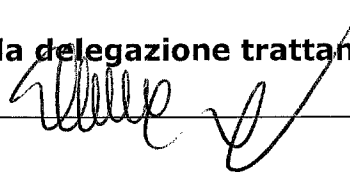
1. L'istituto trova applicazione, sulla base dei criteri definiti nel successivo art.15, secondo la disciplina recata dall'art.16 del CCDILT normativo e dall'apposito regolamento comunale adottato ai sensi dell'art.93, comma 7-bis, del D.Lgs. n.163/2006.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola, a valere sulle risorse decentrate variabili all'uopo vincolate, è stimata per l'anno 2016, in **€ 10.000,00.**

**Art.16– Clausole finali e di rinvio**

1. Entro il mese di dicembre 2017 le parti si incontreranno ai fini di verificare lo stato di attuazione del CCDI economico.
2. Per quanto non previsto dal CCDI economico si fa rinvio al CCDILT normativo, nonché alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL del comparto Regioni – Autonomie Locali e dalle leggi nel tempo vigenti.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro di riferimento delle clausole definite nel CCDI economico.


**Accordo siglato il 23.03.2017**


**Il presidente della delegazione trattante**

(Segretario comunale dott.  )



**I componenti della delegazione di parte sindacale**

 CAI2 FP

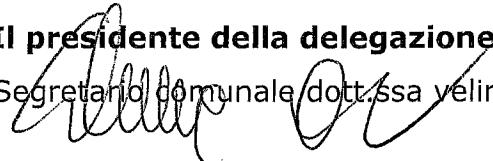
 C152 FP



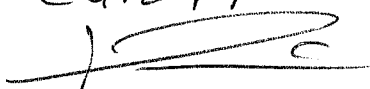

Accordo stipulato il 12.04.2017 a seguito delibera G.C. n.22 del 11.04.2017


**Il presidente della delegazione trattante**

(Segretario comunale dott.ssa Velina Di Fabio)



**I componenti della delegazione di parte sindacale**

CGIL FP      RSU  
      

CISL FP  
Generale  


\*\*\*\*\*